

■开栏的话 近年来,在我局和谐稳定快速发展的过程中,一大批青年技术人才通过组织培养和自身努力脱颖而出,在各自岗位上大放异彩。2015 年,一批青年技术骨干团结协作、过关斩将,在各层级技能大赛中取得了骄人战绩,为企业争光。局作为人才培养和引进的有效手段,将其中部分劳务派遣技术骨干按规定吸收为正式员工,进一步激发了员工的学技练功热情。

他的成功犹如竹的生长:种下三年,只是暗暗扎根土壤,三年过后,开始全力拔节。

走出校门短短三年,他凭着对盾构的热爱和永不满足的干劲,扎深根,破土全力拔节,完成迈向成功的三次“掘进”。他就是城轨分公司员工张恒——中国中铁第十四届青年技能大赛盾构操作比赛技术状元。

2012 年 7 月,张恒加盟中铁四局城轨分公司。经过为期一个月的人职考核后,以一名劳务派遣人员的身份分配到南京南站至禄口机场第 4 标段项目部。当他第一次在工地上亲眼看到教课书上的盾构机,就被这个庞然大物震撼了。吊装下井,组装调试、维护保养,看着刀盘转动那一刻,张恒暗下决心:将来一定要像身边的这位师傅一样,征服这个庞然大物。

但问题是,操作盾构的师傅们来自中铁装备公司,出于对自主“产权”的保护,起初不情愿将真本领传授给他。张恒下定决心,一定要学习技术,掌握本领。他一方面对照盾构操作说明书,仔细记录师傅们的操作规范;另一方面脏活累活抢着干,赢得师傅们的好感。一次,传送泥土的皮带机因为堆泥太多而无法转动,张恒二话不说爬上狭窄的皮带机,用手一点一点地将积泥清理干净。从皮带机下来时,张恒全身已都是泥水。中铁装备的师傅被眼前这个小伙子感动了,开始很用心传授工作经验,及时答疑解惑。三个月后,见习生张恒一跃成为“城轨 8 号”盾构机主司机。

2013 年 5 月,局举办第五届青年技能大赛盾构操作比赛,张恒抱着“练技术、比差距”的心理报名参加,与全局 30 多名优秀选手同台竞技。张恒获得全局第十名,同年 7 月,张恒也由劳务派遣人员被转为正式员工。竹笋初次破土。

为宣传我局人力资源管理和人才队伍建设的先进经验,激励全局青年技术人才岗位成才,《铁道建设》报社特开辟《梦想·成就希望》栏目,对在各类技能大赛中获得好成绩并被局由劳务派遣吸收为正式员工的优秀技术人员进行深入报道。报道以通讯题材,主要讲述这些技术骨干成长经历和拼搏奉献的动人故事,字数在 2000 字左右,图文并茂。欢迎广大通讯员踊跃投稿。

迈向成功的三次“掘进”

——记城轨分公司郑州地铁 5 号线 6 标项目副经理兼机电部部长张恒



张恒(右)排查机械故障

2013 年 11 月,张恒调到苏州二号线二标项目部。此时,张恒已经能够带领其他同事组装盾构机“城轨 8 号”,实现了当初征服这个庞然大物的梦想。调试过程中,他与团队认真查看图纸,掌握日常维修保养的每个细节,创造了单日掘进 25 环记录,安全快速地保证了尹山湖—邀湖路隧道的贯通。他的盾构操作技术经过长期努力、多次磨练,已达到一定水准。

2014 年 5 月,一年一度的局青年技能大赛再次举办。这一次,张恒已是有所备而来,获得局第六届青年技能大赛盾构操作比赛第 3 名的好成绩。同年 6 月,他代表四局出征中国

中铁第十三届青年技能大赛,荣获盾构操作个人第 13 名。赛后,他被破格提升为“城轨 8 号”盾构机机长。

“中铁四局昆明地铁一号线支线三工区项目部是中国中铁昆明投资公司在全线树立的标杆项目,为发挥引领作用,项目部各项工作必须在全线遥遥领先。”2015 年 1 月,该项目主体完工进入盾构始发,城轨分公司副总经理项目经理兼该项目部经理卢治仁向公司求助:“盾构队伍必须快速、精干、高效!”于是当月,张恒和这支历经风雨、千锤百炼的队伍带

着“城轨 8 号”从苏州长途跋涉,奔赴昆明。在困难和压力面前,这支年轻的团队发扬不服输的精神,昼夜奋战,逐一兑现了各大节点目标,成为引领一号线支线的排头兵!

2015 年 4 月,城轨分公司第一届青年技能大赛成功举办,张恒一举拿下第一名,荣获盾构状元称号。在随后的一个月里,张恒的捷报频传:先是在局第七届青年技能大赛中取得盾构操作比赛个人第四、团体第一的好成绩,又代表四局参加了中国中铁第十四届青年技能大赛盾构操作比赛,在中国中铁下属 16 个工程局共计 64 名“顶尖”高手中脱引而出,喜获中国中铁盾构状元称号,所带领的团队为中铁四局在历届中国中铁青年技能大赛上首次争得个人、团体双项第一。

2015 年 11 月,“90 后”张恒以项目副经理兼机电部部长的身份奔赴河南郑州地铁 5 号线。他迅速“忘记”光环,走入最爱的“工作间”,全身心投入到郑州地铁 5 号线 6 标的建设上来。

(戚立强 段传坤)

■梦想·成就希望

福项目部创建、区域党建、党群工作协理员等丰富多彩的党建活动,团结带领广大党员、员工在生产经营、安全质量、成本管理、技术创新等方面奋力拼搏、砥砺前行,促进了生产经营稳步发展。

2015 年,该公司完成营业额 85.4 亿元、新签合同额 107.46 亿元,各项经济指标再创历史最好水平;在“中国中铁三级施工企业 20 强”评比中,连续三年进入前三甲,实现了“十二五”圆满收官。该公司党委也荣获局党委“区域党建红旗主责单位”称号,石济黄河大桥经理部荣获股份公司“红旗项目部”称号,温州市域铁路 SG14 标等 5 个单位荣获局“红旗项目部”称号。

(刘为洋 王赛)

二公司党委以抓项目书记队伍建设促党建工作上水平

本报苏州讯 3 月 2 日,在二公司五届一次职工代表大会上,来自基层的冯玉卿、侯亚峰 2 位项目书记登上领奖台,从公司党政主要领导手中领取“优秀项目书记”荣誉证书及 30000 元奖金。这也是该公司党委连续六年评选“优秀项目书记”。

近年来,该公司党委狠抓项目书记队伍建设,先后制定出台“优秀项目书记”评选、基层党组织书记定期报告等制度,利用签

订党建标准化责任书、召开书记专业会、推广 QQ 群及微信平台等方式,大力倡导“不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”的理念,并通过“优秀项目书记”的示范带动作用,打造了一支党性意识强、综合素质高、工作能力强的项目书记队伍和后备党务干部队伍。工作中,基层各单位党组织书记切实履行党建思想政治工作第一责任人职责,积极围绕项目工期、安全、质量、效益目标,围绕急难险重任务,扎实开展幸

网络平台助学习



▲3 月 8 日,局九(江)景(德镇)衢(州)经理部(四公司)员工通过微信客户端学习公司“两会”精神。为了更好的学习宣贯局、公司年初职代会和工作会精神,除通过集中会议的形式组织全体参建员工学习外,该经理部不断创新学习方式,充分利用“互联网+”的优势,引导员工通过手机微信、网站消息等方式自主学习,实现会议精神的“微传播”。

(王晓龙 陈子华 摄)

“怎么材料里的有些字串行了?”“是这样的,为了不浪费纸张,材料初稿全是用废弃的纸张打印,重复使用,但不影响文稿阅览。”这是 2 月中旬,在建筑公司“四会”筹备期间,笔者与办公室主任的一段对话。

为了提高会议实效,切实改进会风,今年在“四会”期间,建筑公司从细微之处入手,将勤俭意识落实到每个环节。除了《会务手册》和职工代表审议的文稿印刷外,其余一律不发纸质稿。会场不摆鲜花,会议不发纪念品、不聚餐、不合影、不娱乐,控制规模和时间,简化会议形式,减少讲话数量,注重会议质量。为控制专业会议讲话时间,筹备期间就对发言人文稿字数进行了硬性压缩,提前打招呼提要求。会议主持人进行过程把控提醒,在“两个责任”落实暨党建工作研讨会上,部门发言限时 3 分钟,提高了发言质量和会议效果。为避免浪费,会议期间全部盒饭供应,且严格控制就餐范围,居住在合肥的代表原则不在单位就餐,尽量自带水杯。专业会议全部采取 PPT 模式发言,会议讲话和主要精神传达一律不发纸质材料,全部利用公司微信公众平台等自媒体发布。三年来,建筑公司每年的会务费用均以 10%的比例下降。这些

会风变了

○徐培武

变化,来自于“八项规定”的清风拂面,企业作风建设不断加强,勤俭办企业的氛围和意识日渐浓厚。

回望过去,我们曾为繁缛的公务活动所纠缠。会议时间冗长,筹备工作繁杂,各种业务会、团拜会、老乡会、同学会络绎不绝,车辆、住宿、合影、剪彩、鲜花、地毯、会餐、纪念品等事项目,令筹备人员忙碌不堪,参会者也疲惫倦怠,导致会议效果与质量不高,造成了巨大浪费。笔者多次参与会议的筹备工作,记得多年前筹备一个大型会议,会场涉及两岸三地,隆重热烈而壮观,为了会议的各种准备和细节,忙碌的三天三夜几乎没有合眼,疲惫不堪。如今,这种现象已成过往记忆。

会风的转变,只是作风转变的一个窗口。落实“八项规定”三年多来,企业节俭之风盛行,领导人员深入现场,轻车简从,贴近实际,调查研究,解决的是问题与困难。各级管理干部轻装上阵,没有了迎来送往的繁缛礼节,没有了大吃大喝的浪费,没有了影响健康的忧虑,共同的目标是为了企业健康发展。作风的转变,带来的是风清气正,并深深植根于企业文化之中,不断演变为每一名干部职工的自觉意识和行为,这也是企业持续健康发展最为需要的宝贵精神财富和动力源泉。

■贯彻条例 落实规定

送法进企业

责任追究为途径,坚持问题导向,明确监察重点,加大监督检查力度,促进了企业管理水平的提升和党风廉政建设工作的落实。

此次讲座,邢宏禄从刑法修正案(九)相关规定和南昌铁路检察院分院近年查办职务犯罪典型案例谈起,介绍了加大行贿犯罪的惩处力度情况,以案释法,阐述了贪污受贿、挪用公款、公私混合等职务犯罪事实,给国家、企业造成巨大的经济损失,个人付出政治前途、人身自由、婚姻家庭、身体健康、个人名誉等方面沉重的代价。提醒与会人员要“履好职,不侥幸”,要懂法、知法、守法,摒弃侥幸心理,杜绝从众心理,树立依法办事的理念。

(张召 储凌鹏)

本报合肥讯 3 月 5 日,五公

司在九江开展领导干部、关键岗位人员廉洁从业专题讲座。江西省人民检察院南昌铁路运输分院反渎职侵权局局长邢宏禄应邀进行了题为《履好职 不侥幸——远离职务犯罪》的专题讲座。五公司领导班子成员、各部门以及各项目负责人和物资、财务系统等关键岗位人员等 252 人聆听了讲座。

近年来,五公司党委通过严格执行落实局《关于落实党风廉政建设“两个责任”的实施意见》和《进一步加强全局党风廉政建设的实施意见》,强化执行力建设,加大“四风”防治和纪律审查力度,构建防腐长效机制,突出惩治重点,加强企检共建制度,把纪律挺在前面等,形成了注重教育为先的氛围,筑牢了反腐倡廉思想防线。同时,公司党委还以深化效能监察和

学法·知法·用法

▲3 月 3 日,二公司邀请上海市铁路运输检察院检察官为公司领导班子成员、机关各部门负责人和公司所属各单位班子成员共计 300 余人作预防职务犯罪专题讲座。

(齐浩 高炼)

▲3 月 3 日,建筑公司凯

里未来城项目部党委组织 11 名党员干部集中学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。

(查高英 刘运琼)

新闻点击

▲3 月 3 日,八分公司党委书记马宜宏与 13 名班子成员签订了党风廉政建设责任书。截至 3 月 4 日,该公司和三总师副职、公司部门负责人、项目部、基层单位及部门工作人员共签订 601 份党风廉政建设责任书。(郑红梅)