兄弟单位40余人来我局参培取经

本报合肥讯 3月14日，中国中铁股份公司在我局举办安全质量隐患排查治理系统培训班。来自中铁二局、中铁隧道局近40名学员参加培训。局副总经理刘勃代表我局致欢迎辞。

我局开发的安全质量隐患排查治理系统具有基本信息管理、工作需求定制、智能量化考核、信息查询统计等功能模块。可对局安全质量隐患排查治理过程的参与者进行角色划分，对项目部风险时段分布、工程状态、高风险重难点分部分项工程、施工进展、项目风险等级等信息进行管理。将隐患条目按照专业、排查类别、排查内容等建库，使用者操作时可根据人员角色、项目类别、隐患等级的不同自动选择工作流程。还可根据扣分规则对管理过程中的每一个环节智能打分，生成个人得分、单位得分、得分排名和得分曲线。此外，该系统还可按筛选条件查询已上报的隐患；查看隐患的相关信息流程图、流程执行过程，及相关的附件、图片对比等；查询项目或单位不同周期内各类隐患发生频数等的变化对比图，更加直观地判断和了解项目或单位隐患分布的趋势。

为保证本系统有效运行，我局制定了《安全质量隐患排查治理工作管理办法》，修订了《施工生产片区管控管理办法》、《安全质量奖惩办法》、《工程项目管理问责办法》等，有效支撑了体系的良好运行。局、子分公司(局指、代局指)、项目部分层分级对相关人员进行了培训。局专门成立了隐患排查治理管理小组，强力推进系统平台的应用。局还编制了操作使用指南，创建了隐患排查治理工作管理员QQ交流群，及时传递信息、答疑解惑。

学员们重点学习了我局安全质量隐患排查治理系统平台的研发背景、管理办法、主要功能、基本流程、操作方法和运行过程中的注意事项以及硬件设施的基本配置和要求，详细了解了该系统的主要隐患排查清单。

(杨晨)

各单位深入贯彻落实局『四会』精神

本报综合消息 连日来，各单位陆续召开党代会、职代会、工作会等会议，深入贯彻落实局“四会”精神，规划企业发展蓝图，部署今年工作。

3月8日至12日，电气化公司先后召开第五次工代会、五届一次职代会、2016年工作会、局党委四个《实施意见》研讨会、2016年营销工作专题会，深入贯彻落实局“四会”精神。会议确定公司2016年主要发展目标：完成国内新签合同额确保23亿元，力争27亿元；完成企业营业额确保20亿元，力争22亿元。2016年，公司党委将发挥四个《实施意见》的纲领性作用、领导干部队伍的中坚作用、思想政治工作和企业文化的正向引导作用、工会和共青团的桥梁纽带作用，以及强化项目书记队伍建设、项目党组织建设、党风廉政建设。

3月10日至11日，房地产公司先后召开第一次党代会、三届三次职代会，传达局“四会”精神，规划未来四年企业发展蓝图，部署2016年主要工作。2016公司发展目标：完成新签合同额确保10亿元，力争12亿元；完成营业收入确保7亿元，力争8亿元。2016年，公司将重点做好五方面工作：树立资源为先的营销理念、鼎新革故的创新理念、兼善共赢的服务理念、繁衍生息的可持续发展理念，积极推进房地产开发和养老产业；以紧迫的思维推进管理创新；以科学的流程推动养老产业；抓好在建项目开发，扩充土地储备；拓宽引培渠道，加强职业化培训，培养人才队伍。

3月9日，市政分公司召开第一次党代会，明确未来四年发展总体思路：实现“一个目标”、确保“两个突破”、促进“三个提升”。一个目标：把市政公司建设成为行业一流的专业化公司；两个突破：实现水务运营零的突破，新签合同总额突破120亿元；三个提升：企业核心竞争力、企业经济效益、员工幸福指数全面提升。3月10日至11日，公司又先后召开一届四次职代会、2016年工作会，贯彻落实局“四会”精神，部署2016年重点工作。

3月4日，淮南投资公司召开2016年职工大会和工作会，传达贯彻局“四会”精神，全面部署2016年工作。2016年公司奋斗目标是：完成投资4.08亿元；完成资金回收5亿元；实现投资项目新签合同额30亿元。将做好四方面工作：继续加强项目建设管理工作，加大资金回收力度；加大新区域、新领域开发力度，实现公司转型升级；加强人才培养；加强制度建设；创新和改进党建思想政治工作。 (本报通讯员)

■贯彻“四会”精神 迈向一流企业

3月11日，安徽省总工会副主席李素萍(左)到我局商(丘)合(肥)杭(州)铁路项目调研“幸福之家”创建工作时，为三分部(四公司)7名过集体生日的员工送上祝福，并亲手给他们戴上生日帽。自去年12月进场以来，局商合杭铁路三分部着力从员工幸福管理上深化“幸福之家”创建工作，切实让员工在得到尊重、快乐工作中感受到幸福，受到了前来调研的安徽省总工会领导的好评。

(陈子华 摄)

卡内罗首次参观Sequele新城

新任安哥拉罗安达省省长

本报罗安达讯 当地时间2月22日下午，履新上任的安哥拉罗安达省省长本杜·卡内罗参观了由我局承建的Sequele新城，详细了解了新城工程概况、功能区块及住户民生等情况。

期间，本杜·卡内罗在Sequele新城市政府会议室组织召开了专题座谈会，观看了由我局与Sequele新城市政府联合摄制的视频专题片，对我局的施工实力与资质信誉留下了深刻印象。

Sequele新城原名罗安达NCC一期工程，是安哥拉政府重点推进的社会住房项目工程，由我局以设计、采购、施工EPC模式总承包。工程于2008年8月开工，2014年5月竣工移交，现已成为容纳5万余名居民的罗安达省7个市区之一。(甘日强)

局党委开展“讲形势、明任务、强转型、促发展”主题教育活动

(上接第1版)营造建设一流现代化企业集团的人文环境。要丰富主题教育活动载体，围绕“讲形势、明任务、强转型、促发展”主题，做到教育经常化、常态化，力度不减，贯彻全年：一是开展“讲形势、明任务、强转型、促发展”专题学习活动；二是组织一次“讲形势、明任务、强转型、促发展”专题研讨活动；三是组织“讲形势、明任务、强转型、促发展”演讲比赛；四是加强主题教育的宣传交流。

《通知》强调，全局各级党组织和各级宣传部门要全方位、多角度开展主题教育活动，确保主题教育活动取得实效。

(欣闻)

稳中求进谋幸福

(上接第1版)2015年，还首次成功进入广东路外市场和厦门、贵阳地铁市场。

在营销质量上，投标前组织评审，对意向标段认真组织测算评估，根据测标情况有重点地参与投标。去年公司中标项目利润率平均达到10%以上。

生产规模再创新高

面对新开工项目密集、在建项目增多、生产组织和安全质量管控难度加大的严峻形势，公司细化年度任务目标，强化现场管控，生产规模再创新高。

通过动态抓好各类资源调配，提高超前完工意识，强化过程推进，加大考核奖罚力度，充分优化资源配置，快速推进新上项目和打破常规理顺难点项目内外部关系，进一步深挖生产组织潜能，并利用视频会议系统定期召开季度施工生产视频会和周交班会，实行正常项目周关注、重点项目日汇报，有力推动了施工进度。同时，修订项目管控办法、安全总监考核办法，全面推广使用安全隐患排查治理系统，深入开展安全生产月、质量月、安全大检查“回头看”、隧道和地铁深基坑及既有线安全排查等专项活动，实行安全质量惩防并举，不断强化现场安全质量管理，确保了生产进度和安全质量整体受控。2015年，公司蝉联九江市第20个安全生产年。2014年度公路信用评价结果显示，公司在贵州、湖北、广西获得AA级，在江西、福建、陕西获得A级，未出现B级及以下信用等级情况。

财务状况持续向好

2015年，五公司相继开展了“两金”压降、模拟审计、亏损治理等系列专项活动，保障了企业经济运行规范有序、持续稳健。

公司通过坚持执行资金集中、应付款按比例支付、提高银行承兑汇票办理额度等措施，强化资金集中管理，全年资金集中度达到88.34%，办理银行承兑汇票总额9.99亿元，超额完成局上缴款，各项财务指标再创历史新高；出台预算控制经费管理制度和公务卡结算办法，有效降低了办公费用支出；召开“两金”压降专题会议，将所属各单位“两金”压降指标完成情况与项目季度绩效和年终预兑现挂钩，有效降低了“两金”占资比例，年底“两金”占资总额为21.15亿元，低于局下达的控制性指标24.28亿元，比年初金额30.55亿元减少了9.4亿元。公司还通过进一步加强资金管理、深入开展经济活动分析、强化工经工作组织策划等，实现净利润1.29亿元，同比增长17.8%。并通过推广使用中国中铁工程项目成本管理信息系统V2.0、加大“双清”工作力度等措施，继续保持零贷款，期末货币资金存量9.54亿元，同比增长26.6%，再创历史新高。

▲五公司承建的广(州)清(远)城际铁路1标跨肇花高速公路特大桥。 (罗晁 摄)

内控管理纵深推进

为全面落实股份公司工程项目精细化管理要求，公司进一步完善了片区管控模式，成立了铁路、公路、市政3个专业片区项目管控小组和1个试验检测组，狠抓“十大共惯性”问题，积极实行物资集中招标采购和网络采购，大力推行物资信息系统应用，并在机械设备管理方面，推行按方量租赁模式，规范机械租赁审批流程，加强机械设备购置、转场及大修管理。公司还强化油料监控管理，利用两年时间研发了设备油料管理系统，使公司对项目设备利用、油料消耗做到实时监控和数据分析，堵严了设备油料消耗漏洞。

公司相继出台相关绩效考核和激励制度，实现总部、项目两级季度和年度绩效考核，提高了全员积极性。制定培训讲师管理制度，开展全员培训，促进了员工提升岗位能力和改善工作绩效。出台安全总监管理办法，理顺委派安全总监与项目部关系，确保了安全质量管理制度的贯彻落实。持续聚焦物资机械基础管理工作，制定网络竞价采购、二三项料、油料、周转材料等一系列核算体系，推行机械设备按方量租赁、严控非按工作量租赁设备，大幅改善了现场管理水平。公司还整合物资分公司管理资源，实施配电箱统一设计和加工，在加强项目安全用电的同时，也大幅节约了公司成本。

发展成果惠及员工

公司以创建幸福项目部为契机，大力弘扬“以项目为家庭，视员工为亲人”的文化管理理念，不断推进以企业核心价值体系为重点的幸福项目文化建设，增强了企业凝聚力和员工归属感。并结合公司实际，逐步植入、形成了“传承、实干、创新、团结、奋进”等符合员工共同价值观的企业理念系统。

通过创建幸福项目部，大力开展“弘扬国学追寻幸福”主题教育活动，引导员工树立正确的幸福观和幸福追求。还通过不断改善职工办公、生活条件，积极培育幸福文化、建设幸福之家、锻造一流团队、争创一流业绩、打造一流品牌，切实提高了员工的幸福指数。

此外，公司还高度重视人才培养，积极推行高校毕业生经济扶持政策；大力开展困难职工走访慰问活动，全年支出“三不让”资金171.06万元；九江基地的生活卫生环境持续改善，广大离退休人员及家属安居乐业；公司党政工团适时开展职工喜闻乐见的各类文体活动，首届员工集体婚礼受到广大员工“点赞”；忠实履行社会责任，各项工作得到了社会各界广泛好评。

2015年，公司荣获“全国工程建设质量管理小组活动优秀企业”荣誉称号，参建的武汉地铁2号线25标获得“全国市政金杯示范工程”荣誉称号，并蝉联“全国优秀施工企业”、“全国建筑业AAA级信用企业”、“江西省优秀企业”、“江西省企业100强”等荣誉称号，企业综合实力、社会影响力和美誉度不断提升，发展迈上了新的台阶。