

从严要求实作为

——记局劳动模范、三公司副总工程师秦林



▲工作中的秦林

秦林,自 2002 年大学毕业以来,历任见习生、助理工程师、工程部长、项目总工程师、局技术中心桥梁专业工程师,现任三公司副总工程师、技术中心主任。工作中,他始终保持着主动学习的虚心谦恭、敢为人先的锐意进取、永争第一的壮志豪情,随着知识的逐步积累,如今已成为公司独当一面的“技术能手”。

“既然做,就要做到最好!”这是秦林常挂在嘴边的一句话。为了完善技术管理体系,他主持制定、修订了《三公司项目技术管理岗位责任矩阵(试行)》、《三公司施工组织设计管理办法》等系列文件。坚持定期召开技术例会、下发技术管理简报,对公司技术管理情况进行总结,并在技术系统内通报,在通报内对当月或当季技术管理存在的主要问题进行分析,并对下步技术管理工作提出具体要求。针对项目技术管理工作中出现的突出问题,采取专项通知、通报的方式在技术系统内进行告知,并从如何解决和避免类似问题等方面提出具体要求。

“言传身教”,这是广大技术管理人员对秦林的评价。针对公司人力资源紧张、技术人员年轻的现状,秦林深入基层调研、积极转变工作思路,将各基层项目部总工程师、工程部长、部分技术主管等人员,纳入到评审施组、方案的队伍中来,防止因公司人员不足而导致施组、方案审查质量下滑。与此同时,让参与审查的人员借鉴其他项目施组、方案中的经验教训,取长补短、补己之短。同一方案审查时,至少安排 1 名项目总工程师、1 名工程部长同步进行,在确保审核质量的基础上,帮助技术管理人员提升编制施组和方案的水

据总结的完成情况进行奖罚。在施工一线检查指导的过程中,秦林总会根据技术管理人员的需要,从结构计算、满堂支架搭设、贝雷片支架搭设等方面开展专题培训。2015 年,他在各基层项目共计举行了 11 次专题授课。

秦林在技术管理方面积累了丰富的经验,但他在繁忙的工作之余,仍主动认真学习各种项目管理和施工生产知识,不断增加综合性项目施工经验积累,提升自己的综合素质,为环保水务、路桥、道排等板块施工方案评审提供了科学依据。“技能为基础,创新是关键。”对于公司相继中标的北京凉水河水环境综合治理二期工程、洛阳市洛河水系统综合治理示范段工程,他亲力亲为、务实谨慎,主持编制完成了膜膜固堰施工工法,有效克服了施工一线工期紧、任务重、安全风险高等困难。按照分管领导的要求,他积极组织、开展 BIM 技术研究、应用,为项目的施工方案优化、协同施工、虚拟建造、质量管理、安全管控等全过程精细化管理等提供了强有力的技术支持,有效地解决了施工技术、进度控制、节能创效等多方面的难点、重点问题,提高了企业整体管理水平,确保 BIM 技术的应用在行业内始终保持领先水平。

剑锋磨砺出,付出就有回报。2015 年度,三公司荣获首届中国建设工程 BIM 大赛一等奖,天津市市政公路工程造价等多项荣誉,参建的京沈客专辽宁段 TJ-5 标一工区实现了单月贯通两条隧道的佳绩,新增授权专利 14 项,新增企业级工法 3 项,其中有 2 项工法正参与安徽省工法申报,大型污水处理厂施工关键技术创新研究拟申股份公司 2015 年度科技技术进步一等奖。

(刘克宇)

★劳模风采★

今年 47 岁的他,从事施工技术和企业管理工作已二十余年,先后主持或参与了 10 多个大中型工程项目的施工,铸造出蒙古国第二公路工程、秦沈高速铁路、武广高铁、成绵乐客专等一项项优质精品工程,从一名毛头小子,到项目技术主管、总工、经理、常务副指挥长,再到五公司副总经理、党委书记、总经理,“实干、善谋”是大家给予他最多的评价,他就是五公司总经理李辉。

2014 年 7 月,主管施工生产的副总经理李辉,被赋予了五公司党委书记、执行董事的重任。面对压力和挑战,李辉与班子成员一道,带领全体干部员工通过着力提高营销质量,持续强化内控管理,大力发挥党建思想政治工作优势,扎实推进工程项目精细化管理和幸福项目部创建,确保了企业快速稳健发展。

“干好现场就是最好的营销。”上任后,李辉先从营销工作入手,一方面积极推行生产营销一体化管理,通过干好在建项目创誉塑形、做好信用评价站稳市场、联合地方开展区域党建活动、劳动竞赛、推介幸福项目部建设、邀请业主观摩等,精心培育外部形象,在广东、南宁、贵州、武汉、沈阳等区域与业主构建了良好的互信机制,实现了区域滚动发展;另一方面不断在新兴市场寻求机遇,2015 年成功进入广东路外市场和厦门、贵阳地铁市场,并通过开展标前评价测算等,根据测标情况有重点地参与投标等,去年公司中标项目测算平均毛利率达到了 10%以上,实现了营销量质齐升。

“抓好项目管理就是抓住效益。”一年来,李辉与班子成员坚持以财务管理为核心,通过进一步加强资金集中管理、深入开展经济活动分析、强力压降“两金”占资、大力推广使用成本管理信息系统 V2.0 等,建立了财务、合同、物资、成本联控管理模式,扎住了效益流失的口子。2015 年,公司实现净利润 1.29 亿元,连续 6 年保持零贷款,各项财务指标走在了局前列。他还全面实行



▲李辉(右二)在项目一线检查指导工作

物资集中招标和网络采购,大力推行砼罐车按方量租赁,统一全公司配电箱生产、配送和回收,并亲自参与、用两年时间研发了设备油料管理系统,做到公司对项目设备利用、油料消耗实时监控和数据分析,堵严了设备油料消耗漏洞。

“能阻止企业快速向前发展的,只有安全。”在李辉的牵头下,公司修订了项目管控办法、安全总监考核办法,全面推广使用安全隐患排查治理系统,深入开展了安全生产月、质量月、安全大检查“回头看”、隧道和地铁深基坑及既有线安全排查等专项活动,实行安全质量惩防并举,不断强化现场安全质量管理等,确保了生产进度和安全质量整体受控。2015 年,公司蝉联九江市第 20 个安全生产年。

“党建和生产不分家”。工作中,李辉一手抓管理,一手抓党建,在他的推动下,公司先后在沈阳、南宁、南昌等区域开展了“党旗辉映丁香湖、三争一保创佳绩”、“美丽南宁建彩虹、三争一保立新功”、“赣江两岸党旗红 携手共建争先锋”等区域党建活动,密切了业主、地方合作关系,促进了项目建设和区域经营发展。

2015 年,五公司完成营销额 113.81 亿元,营业额 88.54 亿元,继 2013 年获评中国中铁三级施工企业 20 强评比第三名,又连续两年荣膺 20 强榜首,企业品牌实力显著增强。同年 12 月,李辉也凭借个人兢兢业业的实干精神和优良的工作业绩,被任命为五公司总经理,并获局 2015 年度“劳动模范”荣誉称号。

(张召)

路桥公司“检企共建”活动抓得实

犯罪专题讲座外,还增设了“两学一做”专题教育、“检企共建”座谈会、“双走进”(走进看守所接受警示教育、走进工程项目普及廉洁知识)等一系列活动,坚持从源头和根本上预防职务犯罪,逐渐实现领导干部和关键岗位人员不敢腐、不能腐、不想腐的最终目标。

此次廉洁教育从业教育课,林文秀强调预防国有企业职务犯罪主要把好“四关”。即严把进人关、严把思想关、严把监督关、严把责任关。

林文秀还用漫画加实物图片的形式,列举了大量工程领域的腐败犯罪事实,特别是引用发生在公司职工身边的实例,生动而直观地再现了犯罪者的人格扭曲和心路历程,让受教育者深受教育。最后,林文秀提出的四个不值得和八个要牢记,犹如声声警钟在全体干部耳边回荡。

(黄鹤)

■廉洁直通车

八分公司新一届「亮点人物」揭晓

本报合肥讯 2 月 29 日,在八分公司四届四次职代会上,来自基层的 4 名员工被授予八分公司 2015 年度“亮点人物”荣誉称号,受到了公司党委、公司表彰,并颁发了奖杯和奖金。至此,为期 2 个多月的“亮点人物”评选表彰活动圆满落下帷幕。

过去的 2015 年,八分公司施工生产任务异常繁重,海西、张唐、金温、云桂等数条重点铁路开通在即。全体干部职工加班加点,昼夜奋战,保证了施工进度顺利推进,也由此涌现出一批兢兢业业、无私奉献的典型人物。为表彰先进,弘扬正能量,八分公司于去年 12 月底开启“亮点人物”评选表彰活动,通过项目选送、公司评审、员工投票等环节,层层选拔,最终确认 4 名入选。其中,有在 3 个月内参加 41 次封锁施工,整整瘦了 20 斤的宛平;有一年里奔波于 3 个项目部,专打突击增援的技术骨干王锴;有在大山里埋头苦干,按期完成几百万方道砟装卸的潘恒松;还有创造了全国最快机养速度的机械化养路领头人吴庆峰。正是他们用自己的实际行动,诠释出恪尽职守、爱岗敬业的职业美德,也为广大干部职工树立了学习榜样。

自 2014 年开始,八分公司每年都会评选出一批“亮点人物”予以表彰,目前已有 10 人获此殊荣。该项活动的持续开展,进一步激发了员工的劳动热情、营造人人学先进的良好氛围,助推企业健康发展。

(邵军伟)

本报沈阳讯 3 月 7 日,长春铁路运输检察院检察官林文秀一行受邀来到路桥公司,为 100 余名中层以上干部上了一堂精彩的廉洁从业教育课,奏响了路桥公司与长铁检察院开展 2016 年“检企共建”活动的序曲。

一直以来,路桥公司党委、纪委始终与长春铁路运输检察院保持着良好的工作关系和沟通联系,并开展了卓有成效的共建、联建系列活动。其中,以“检企共建”为纽带,在深化双方合作、共同预防职务犯罪中发挥了重要作用,达到了廉洁从业教育“进企业、下项目、全覆盖、入人心”的良好效果。今年以来,公司纪委在征求长铁检察院意见的基础之上,进一步丰富了共建活动内容,除邀请专业人员上门授课预防职务

本报合肥讯 3 月 3 日,建筑装饰安装公司利用召开二届三次职代会暨 2016 年工作会之际,特邀局职培中心、党校培训科科长谢国春开展了一堂“点燃正能量”国学知识专题讲座,为与会代表们送上了一场精彩的文化大餐。

课堂上,谢国春老师结合心理学知识,以“点燃正能量”为主题,与大家一起分享交流,通过填写问

的方法,让大家懂得感恩、奉献爱心、学会分享,戒除傲慢能量层级,让生活充满正能量。

对于“2015 年你收获了什么?”“2016 年你又期待什么?”的现场分享中,大家积极上台交流,分享各自的工作、学习、生活、健康、友情和家庭中自己切身的感受,感悟其中的正能量、传递正能量,点燃企业发展的正能量。

聆听国学讲座 汇聚发展正能量

卷、互动交流、观看短片、引述传统文化典故、诵读经典、分享小故事等形式,帮助大家理解和感悟正能量。并逐一解读了生命能量的 17 个层级,以修炼正心诚意的功夫、修炼知恩报恩的功夫、修炼知行合一的功夫三个要点,告诉大家戒除傲慢修身养性

谢国春老师的讲课引经据典、图文并茂、举例鲜明,引人入胜,在感受中国传统文化博大精深的同时发人深省。

精彩的国学讲座,让大家意犹未尽,纷纷表示通过此次学习,即增长了知识,又开拓了思路,对企业的发展充满了信心,并祝愿公司明天更美好!

(刘青)

■弘扬国学 追寻幸福

学国学激发正能量



▲3 月 1 日晚,七分公司利用召开四届二次职代会的机会,特邀请局职培中心培训科科长谢国春讲授了一堂国学知识专题课,为职工代表们送上了一场精彩的文化大餐。图为谢国春与职工代表互动交流。

(翁成龙 秦娟 摄)