

## 物资公司党委物质精神双投入

# “幸福材料厂”创建步伐加快

本报合肥讯 自局党委开展创建幸福项目部活动以来,物资公司党委结合自身实际,除了加大物质投入、提高一线员工收入、提高党建主题活动和职工文化娱乐活动质量外,还将创建幸福企业不仅表现在经济发展等“硬指标”上,更落实在员工价值观、责任感、幸福感等“软指标”上,物质与精神层面同步加强,以此推动“幸福企业、幸福材料厂”建设。

该公司下属单位有35个材料厂,8个区域性分公司,点多线长、人员分散、驻点时间短,如何开展创建幸福项目部,让每一位员工感受到“看得见、摸得着”的幸福,在关爱中体验幸福?该公司党委把反对领导干部特殊化与满足普通员工正常福利与诉求严格区分,不断改善员工工作、生活住宿环境,坚持员工正常休假制度,方便员工探亲,特别是员工结婚、生日、生病住院、亲属去世、重要节日慰问等,都及时给予慰问和关心。今年7月,为帮



助合肥分公司劳务派遣员工卫功保的儿子卫平亮治疗尿毒症,公司所属合肥地区6个单位开展了爱心捐款活动,将募集到的爱心捐款37130元送到他的手中,为卫平亮献上一份爱心,增添一份希望;宝兰甘肃材料厂为缓解青年员工的思亲之情,稳定员工思想情绪,打造工地“家”文化,为每位员工设立温馨生日宴。他们将全体员工的出生日期进行仔细的收集整理建档,在每位员工生日当天,为他们举办一个由全体员工共同出席的温馨生日宴,提升了企业的凝聚力。今年就为13位员工送上了浓浓的生日祝福。

为了在企业内部形成风清气正、尚廉务实的内部生态,该公司党委与开展创建学习型企业文化相结合,通过建立“职工书屋”、举办书法摄影展、组织文艺晚会等,引导员工树立远离物欲、脱离低俗、端正做人、快乐工作、简单生活、终生平安的新理念。合肥分公司通过举行“迎七一、颂党恩”文艺汇演,让员工自编自排丰富多彩的节目,共同庆祝党的生日,歌颂党的丰功伟绩,抒发广大党员群众敬业奉献的热情,提高员工们的凝聚力。

广清材料厂为培养职工们健康的生活情趣,特别设立图书角,购进了《党员正能量》、《中国共产党简史》等教育类书籍,《红岩》、《创业》等缅怀革命先烈,歌颂艰苦奋斗精神的红色小说,让员工们在业余时间通过书籍阅读汲取知识,以更好状态投入到工作中去。

为营造和谐氛围,鼓舞员工士气,该公司党委坚持员工文体活动服务企业生产,为员工健康服务的原则,积极构建多元化的群众性文体活动。物资公司天津分公司组织开展健康向上的文体活动,为员工购置象棋、扑克牌、羽毛球、乒乓球等休闲娱乐工具,组织观看足球比赛,同时组织相关体育比赛,对于优胜者给予一定奖励;他们还积极筹集资金,组织职工旅游,在资金紧张的情况下,拿出20多万元修建了一个标准的篮球场,使员工在紧张的工作之余,得到身心的放松。上海分公司在新迁到上海办事处开隆大厦后,将原办公室改建成新的员工宿舍,统一购置了床铺、被褥、衣柜等,同时配置了热水器、冰箱、洗衣机,为员工改善了住宿条件,创造了一个温馨舒适的家,进一步提升了员工们的幸福感。(汤剑丽)

本报合肥讯 自3月下旬以来,四公司纪委成员分别赴海南管廊、天津地铁、辽宁兴城、河北沧州项目部和京沈代局指及四公司各个分部,进行项目党风廉政建设例行谈话。

根据局、公司党委项目党风廉政建设例行谈话制度的要求,该公司纪委成员分别与项目经理、党委书记及代局指领导和管钱、管物、管协作队伍管理人员进行了党风廉政建设谈话,共计进行了18人次,计划将在年内实现四公司项目主要负责人全覆盖式谈话。为严肃谈话内容和形式,保证谈话效果,公司纪委对谈话者进行了提前通知和要求,利用项目部会议室规范性场所进行,体现了谈话的庄重严肃。被谈话对象认真报告了本单位落实党风廉政建设“两个责任”情况,领导干部落实党风廉政建设责任制情况,项目及领导人员和主要管理干部廉洁从业,遵章守纪情况,项目存在的经营管理风险及倾向性苗头性问题,并报告了下一步项目党风廉政建设工作思路和具体措施。公司纪委按照教育为主,有事谈事,无事提醒的要求,对项目落实党风廉政建设责任制,项目经理坚持“一岗双责”,加强对领导人员及主要管理干部廉洁从业和警示提醒教育,严格执行中央及公司各项纪律法规和制度规定要求,加强依法治企意识和规范经营管理,提出了具体要求。公司纪委对例行谈话现场进行了记录,被谈话对象在谈话记录上进行了签字留存,通过党风廉政谈话,进一步提高了项目主要负责人廉洁从业和规范管理意识,推进了项目党风廉政建设责任制落实,取得了沟通了解,警示提醒的作用。(李德兰)

## 四公司纪委开展项目党风廉政建设例行谈话

■廉洁直通车

## 城轨分公司杭州地铁6号线6标项目部 加强人文关怀 提升幸福指数

本报杭州讯 4月3日晚,城轨分公司杭州地铁6号线项目部餐厅里飘出阵阵菜肴的香味。这是项目部为因工作需要无法回家祭祖的员工举办的清明自助晚餐。

该项目部承建的杭州地铁六号线一期工程SG6-6标段共计一站两风井两区间,工程造价合计5.54亿元。自建点伊始,项目部就坚持以人为本,狠抓幸福项目部建设。项目部在积极筹划施工生产的同时,尽可能地为员工创造舒适优美的工作生活环境,投入资金为员工购置了新型健身器材,开设有专人负责洗衣房,建起了崭新的塑胶篮球场

和员工书屋。项目部组织员工学礼仪讲国学、篮球赛等集体活动,培养了员工的团队意识,提升了员工对企业的归属感。项目部还开设了专供家属前来探望而准备的探亲房,春节期间,留守人员的亲属前来探望的,项目部承担全部路费并提供住宿伙食,使留守人员及

其家属在项目上一样可以过一个团圆年。人性化的管理增强了项目部的凝聚力,提升了员工们对企业的归属感和幸福指数,广大员工劲往一处使,为共同打造幸福项目部而努力。自3月15日项目正式开工以来,已完成产值848.87万元。(马志骏)

### 文化墙展示正能量



▲自4月份以来,电气化公司合肥地铁经理部党委融入文化元素,在项目驻地设置了以“铸造地铁精品工程 携手共建大湖名城”为主题的项目文化墙。文化墙从领导关怀、项目管理、争先创优、党建联动、成果荣誉、文体活动、工艺展示等方面展示了项目施工生产和文化建设成果。(王勇 盛云萍 邹耀 摄)

## 局连镇经理部党工委 坚持月度党群工作例会制度

本报淮安讯 4月5日,局(连)镇(江)经理部党工委(四公司)召开3月份党群工作例会,这也是该经理部的第二次月度党群工作例会。

连镇经理部党工委在抓日常工作的同时,注重党群组织作用的发挥,制定了月度党群工作例会管理办法,形成了每月一次党群工作例会的机制。例会定期将全线的党群业务和办公室人员集中到一起,部署下一季度乃至下月的党群重点工作,重点强调员工思想动态、大干过程中员工生活和工作的关心、幸福项目部创建等工作。各分部通过经理部党工委搭建的交流平台,学习兄弟单位的内业资料,汇报工作中的亮点,共同探讨问题的解决方法和方式,取长补短。同时,推进对内对外宣传,内业资料整理等具体业务,讲解和传授党群工作方法,在提升全线党群整体凝聚力的同时,也有效提升了党群队伍的素质。(胡益权)

如果我是一滴水,不奢望某天能汇入那浩瀚海洋;但在平凡的日子里,偶有阳光洒下;我闪着微光,滋润身下的那片寸土! ——题记

7年间,他始终在施工一线摸爬滚打,没有豪言壮语,也没有惊天动地的事迹,由测量员、测量主管成长为工程部长,一步一个脚印勇敢前行。他就是——一公司阜北北站扩能工程项目工程部长鹿立篆。

### 87公里磨出真汉子

2009年7月,鹿立篆从合肥铁路工程学校毕业之后,经老师推荐来到一公司参加了合蚌线的控制点补测和维护工作。虽然只是项目聘用,但他依然相当珍惜这样的工作机会。从外业勘测的第一天起,他就刻苦钻研技术,每天跟着师傅学习,抄平、放线、打点。在合蚌长达87公里的战线中,密布着154个控制点,为保障测量数据的准确性、严谨性,身为技术员的鹿立篆常常扛着仪器,在那87公里间反复奔波——复测——维护,不断提高测量数据的精确度。为了节约时间,他多少次风餐露宿,吃着压缩干粮,依在树上打盹。

白天忙碌一天,夜深人静之后,大多数职工已进入了梦乡,而他还在整理测量资料,记录自己一天的收获与不足。仅一年时间,鹿立篆就熟练掌握了全站仪、水平仪的使用以及地形测量的技术和资料整理方法。为进一步提高自己的技术水平,他自学计算机知识,熟练运用CAD整理资料,把所学的计算机知识运用到生产实际中。从常规全站仪、水平仪到精

测的二等水准测量、CPI平面控制测量等,鹿立篆往往是队内第一个掌握技术的人。

### 精心钻研结硕果

2012年7月,鹿立篆来到宁千高速第一合同段,怀揣满腔热血的他遇到了工作以来的第一个大难关。宁千高速的地况较为复杂,管段内有一个互通式立交且有五个匝道。鹿立篆深知放错样的后果,白天他泡在工地,下班后,就把仪器搬到办公室一个地一个地研究,一个难题一个难题地过。项目部同事对他最深的印象就是在

举办的测量比赛,获得了第九名,虽然名次不是特别理想,但却让他初尝竞赛的滋味。枕戈待旦,整装再出发,同年在局第五届青工比武测量比赛中,他以公司劳务派遣的身份代表一公司参赛,最终取得了团体第三名的好成绩。2014年5月他又一次参加了公司的测量比赛,取得了个人第三名的佳绩。测量比赛的连连破竹,更是让他获得了直接和局签订正式合同的机会。2014年8月,鹿立篆被提拔为工程部部长。

### 新起点新征程新高度

## 成功是踏实奋斗的结果

——记一公司阜北北站扩能工程项目部工程部长鹿立篆

次单独作业时,平时放线一遍就可以解决问题,那次他愣是放了好几次,回到项目部又担心数据出错误,反复计算了几遍,数据无误但就是睡不着觉,天一亮又爬起来提着仪器跑到工地上又复测了一遍,结果出来了,数据也没有问题,心里才踏实。

2012年9月,因踏实好学、勤恳敬业的工作作风,在项目部的推荐下,他与公司签订了劳务派遣合同。

受到项目上下一致的肯定,鹿立篆更加细致地制定工作方案及目标。工作之余,他“贪婪”的吮吸着高速铁路测量规范、隧道监控量测等方面的理论知识,并将工作经验与理论指导相结合,在万般的打磨与拼搏中,熟练地掌握了各种测量技巧。机会往往驻足于有准备的人,2013年5月鹿立篆首次参加公司



▲鹿立篆在施工现场进行测量

2014年10月,鹿立篆来到京沈二分部,施工技术经验的积累和专业知识的拓展也随着工程的逐渐深入而不断丰富。作为工程部部长,他勇挑重担。管段内的六沟隧道主体工程施工工艺复杂,工期非常紧,为使施工达到最优,他数次与业主及设计单位进行商讨、编制方案,组织技术人员对技术策划进行多种方案比选,将施工筹划做到最优化。

白天他带着技术员奔赴施工第一线为前方作业队进行施工放样,晚上跟内业技术人员相互交流研讨,确定出第二天最合理的生产安排,保证各项工作万无一失。每晚安排完施工生产后,鹿立篆还要处理整个项目

的GPS资料。为确保万无一失,他总是将数据反复检查,经常忙到凌晨一两点。

在他和同事们的共同努力下,六沟隧道从一开始的全标段倒数第一,成功“逆袭”到了全标段第二,墩柱的数量和外观都领先其他分部,测量队也未发生过任何质量事故。

2015年12月,鹿立篆调入阜北北站扩能工程项目部。项目开工在即,他成为年轻人的“带头大哥”。面对项目上一批比较年轻的技术员,为了让他们更好的投入工作,鹿立篆利用工作之余,带着他们在附近进

行测量仪器操作练习。每逢闲暇,鹿立篆便将年轻的技术员召集在一起,聊聊生活点滴趣事或是互诉心中疑惑与怅惘。平日工作上的严师,生活之余的兄长,鹿立篆总是能够拿捏得当。

有人说:测量是整个工程进度眼睛,鹿立篆就是凭着一股子韧劲,沉稳、执着、坚韧,苦干实干,验证着,所有的成功都是踏实奋斗的结果。(唐雨舟 卓办)

■梦想·成就希望