

城轨分公司

全员学劳模 兴起“追星热”

本报合肥讯 自3月份以来,城轨分公司职代会、工作会闭幕后,回到工作岗位和项目部工地的管理干部和职工代表在宣传落实会议精神的同时,自觉“对标”谭昊文、张恒和曾庆春3位局劳动模范,找差距、树目标,在全公司兴起了一股追公司明星、学习劳动模范的热潮。

自2011年转型重组以来,城轨分公司针对管理干部和技术人员严重缺乏等不利因素,大力倡导“企业基本点靠人、企业出发点为人、企业落脚点树人”的观念,不拘一格引进人才,多措并举培养人员,重奖重用拔尖人才,在强化市场营销、筑牢项目阵地、提高施工生产能力、实现滚动发展的同时,涌现出一大批管理

精英和技术能手。去年5月,在中国中铁第十四届青年技能大赛盾构操作比赛中,由该公司青年员工张恒、卢文东、罗浩组成的中铁四局代表队,一举夺得盾构操作比赛团体和个人两项桂冠。曾庆春两次荣获股份公司青年岗位能手标兵,并在中央企业技能大赛工程测量决赛中为股份公司获得唯一一枚银牌,为中国中铁和四局赢得了荣誉。在今年局“四会”上,城轨分公司营销部部长谭昊文、郑州地铁5号线六标副经理兼机电部部长张恒、杭州地铁5号线3标项目部测量工程师曾庆春三人同时被授予“局劳动模范”荣誉称号,不仅在城轨分公司是第一次,在局的发展历史上也实属罕见。城轨分公司党政工团组织为全面实现新一

发展目标,开创该公司“十三五”发展新局面,充分发挥“劳动模范”的引领示范作用,在全公司范围内广泛开展向“劳动模范”活动。该公司要求管理干部以劳模为示范,学习他们忠于职守、无私奉献的职业操守,加强学习业务知识,不断提高工作能力,夯实管理基础,抓好企业管理,推动各项工作向前发展;广大党员向劳模看齐,坚持用党员标准要求自己,严于律己,提高工作技能和水平,做清风气正、爱岗敬业的践行者;技术人员以劳模为表率,学习他们扎根企业、立足本职、勤奋工作的优良作风,努力钻研技术,干好在建项目,开拓一方市场,树立一方信誉,实现区域市场的滚动发展。(张文悦)

本报南京讯 3月份以来,南京分公司党委按照局党委的部署和要求,积极开展“两学一做”活动,把学习党章党规、学系列讲话作为各级领导干部、普通党员理论学习的重中之重,以及时学、自主学、结合学、深入学“四学”创新模式为基本载体,引导党员干部进一步强化宗旨观念,在学习、工作和生活中起先锋模范作用,争做合格共产党员。

学习中,紧密围绕“学党章党规、学系列讲话”主题,该公司党委在全体党员干部中开展了“党章党规”知识竞赛,组织全公司近百名共产党员系统学习了党章党规。并要求各级党组织坚持每季度集中一次学习研讨,保证中央和上级精神及时传达贯彻。积极倡导党员干部自觉学习,以党员干部轮流主讲和开展户外学习的方式,激发干部职工自觉加强学习教育的积极性。

该公司各级党组织通过学习对照党章党规和系列讲话,查看自己在对党忠诚的政治品德、奉献精神、道德操守等方面做得如何,切实加强党性锻炼。广大党员干部围绕学习主题,结合岗位工作实践,制定整改清单,形成改进和提高工作质量的措施,达到学思结合、学有所悟、学有所得、学以致用的目的。

该公司党委还充分利用公司网站等党媒党刊以及QQ群、微信平台等,提供形象直观、丰富多样的学习资源,及时推送学习内容。引导党员利用网络自主学习、互动交流,扩大学习教育覆盖面。同时注重运用各类媒体,宣传“两学一做”学习教育的做法和成效,加强舆论引导,营造良好的学习氛围。

创新学习模式 促进“两学一做”

南京分公司党委

(叶子 少辉)



道德讲堂进基层

▲4月7日,一公司“弘扬中华传统美德”道德讲堂基层系列巡讲活动在局张(汉口)呼(和浩特)铁路三分部(一公司)正式启动,分部领导及员工70余人参加了此次活动。此次“弘扬中华传统美德”道德讲堂巡讲,按照“看一批短片、讲一批故事、读一段经典、送一份吉祥、作一番点评、唱一首歌曲”的“六个一”活动流程开展。据悉,该公司还将分河南、湖南、湖北、河北等区域,陆续深入开展“弘扬中华传统美德”和“弘扬青藏铁路建设精神”道德讲堂巡回宣讲活动。(方太平 弈轩 摄)

开展“再学制度 狠抓落实”主题活动

建筑装饰安装公司广东项目部

本报广州讯 3月29日,建筑装饰安装公司广东项目部安质部部长带领项目部全体员工学习了《中国中铁关于重庆地铁5号线5109标半山站“2.19”高处坠落较大事故的通报》、《关于进一步汲取天津“8.12”特别重大生产安全责任事故教训的通知》等5个与安全质量相关的文件。该项目部开展的贯穿全年的“再学制度 狠抓落实”主题活动正式启动。

广东项目部作为公司成立的首批区域项目部成员单位,肩负着在广东区域市场滚动经营发展的重任。自去年10月份成功中标广州地铁吊钩系统采购及安装工程后,今年3月下旬又成功斩获了广州地铁出入口的土建工程项目,营销工作持续向好,市场形势喜人,今年将是区域发展的关键之年。

干好在建项目是实现区域生产营销一体化的良好基础,该项目部以企业发展为己任,努力打造一支令行禁止、务实高效的项目管理团队。项目部以全员业务学习、提高工作能力为抓手,开展“再学制度 狠抓落实”主题活动,突出公司的“强基固本”年度管理主题。活动主要内容是公司各职能部门对项目部的管理交底内容进行重新学习。项目部五部一室结合2015年全年的工作实际,根据各自部门的相关管理制度的要求与标准,逐一对照总结,重点查找在执行公司各项管理制度的过程中存在的落实空白与薄弱部分,直面问题,追溯原因,进而堵塞漏洞,总结提高,弥补空白。各部门将管理制度汇编成册发给大家,让每一位员工都清楚地掌握自己的工作内容与要求,定期在项目部公示栏、QQ群、微信群里发布各部门的学习落实情况,奖优罚劣,确保落实工作的及时性和实效性。(赵世斌 徐素玮)

▲3月17日,机电公司召开“四风”问题整治情况“回头看”专题会议。公司财务部、审计部、党群工作部、人力资源部、办公室等相关部门负责人参加会议。(蔡蓉 唐德阳)

▲3月22日,工程材料公司召开“如何创建幸福企业”研讨会,公司领导及各部门负责人参加了会议。(潘世强)

▲3月20日,由蒙华公司组织的中铁十二局观摩团来到局蒙华铁路五工区(四公司)观摩学习“幸福项目部”创建工作。(赵向军 程媛媛)

▲3月25日,局(北)京沈(阳)客专TJ-5标经理部(四公司)喜获京沈公司2015年度新闻宣传工作先进单位,经理部党工委副书记陈忠清、工会主席项建获新闻宣传工作先进个人。(王庆军 四工)

网络平台助力企业发展

本报合肥讯 “我们这也有自己的网站了,上面滚动的还有我在海南西环铁路时候的工作照片呢……”3月25日,建筑公司物资机械分公司官方网站正式开通上线,员工姚凯激动地与同事分享道。

该公司是建筑公司下属专业分公司,以基建施工周转材料和机械设备租赁业务为主。一直以来,公司的服务市场依托母公司内部施工项目为主,自主经营范围小、渠道单一,公司的发展规模、市场开发、效益利润等指标的提升都有限制。随着局对建筑公司转型发展战略定位的调整,公司斥资2600余万

元购置附着式升降脚手架和铝合金模板等新型建筑材料,用于房建市场的技术创新。同时,分公司对外部市场需求的进一步提升,急需开拓外部市场。经过一段时间的精心筹划与制作,涉及公司产品信息、现场服务案例、最新资讯等内容的网站电脑版、手机客户端同时上线,通过图文并茂的形式,及时、方便、快捷地传递各类信息内容,成为局内率先实现网站开通上线的四级单位之一。

“我们想通过此举,将企业的发展历程、现状、方向和经营理念等进行集中性的传播,作为提升企业形象和经营开发的线上窗口和平台!”分公司经理高树石说道。(查高英)

2012年12月4日,中共中央政治局召开会议,审议通过了“八项规定”。八项规定从“微”入手,通过一场场“小战役”赢得口碑,改变作风,三年来,整个中国被这八条表述简洁、指向清晰的党内规定所改变。从遭受重创的公款吃喝,到被压缩的会议文件;从批判懒政庸政,到狠刹节日送礼风;从违规人员被曝光,到颁布一系列规章制度……整个中国上下,都在适应、并且欢迎这些八项规定带来的“新常态”。

八项规定三年来,全国已累计查处违反中央八项规定精神问题104934起,处理人数138867人,其中55289人受到党纪政纪处分。可以说,“八项规定”已成为重塑党风政风乃至整个社会风气的利器,它所造就的点滴改变,不仅重塑了党风政纪,改变了社会风气,也在悄悄改变了中国。

八项规定刚出台,社会上也不乏质疑的声音,质疑“八项规定”如何落实?质疑这些“治标”的政策能否“治本”?三年之后回望,从“八项规定”“三严三实”到“反‘四风’”“老虎苍蝇一起打”,这些如今已是公众耳熟能详的词汇,昭示的是一场深刻的作风之变,变化是

如此显著,又是如此真切,看得见,摸得着,感受得到。

不能公款吃喝了;公车不能私用了;公款旅游的机会没有了;钱包里的会员卡少了;办公室面积“小”了;“灰色收入”没有了;“闹气”的婚礼越来越少了;不收礼不送礼,节日清静了;甚至身边还有人因为违反八项规定被严厉处分……无论是身处官场的“为官者”,还是身为百姓的“围观者”,无不切身感受到八

项规定带来的各种变化。“八项规定”从改进调查研究、精简会议活动、厉行节约等小切口入手,涉及党风政风、会风文风等方面,内容详细,切中要害,每项要求都清晰地晒在群众面前,具有很强的可操作性,从一个个小切口活血化瘀、疗治病情,为刮骨疗毒赢得了时间,充分表明了党整治沉疴顽疾的决心,彰显了领导人带头转变作风、消除党内腐败毒瘤的态度和力度,为实现深化改革、推进依法治国等重大战略部

“八项规定”引领作风建设

◎朱纪

西安分公司企业大学 西安地铁项目分校开办

本报西安讯 3月30日,西安分公司企业大学西安地铁项目分校在地铁六号线TJSG-9标项目部开办,为企业持续发展提供了“人才红利”。

据悉,西安地铁项目分校是继蒙华铁路分校开办之后的第二所企业大学分校,其培训沿袭了蒙华分校的授课模式,按照局内部培训师授课要求,授课老师全程站立对学生授课,学员以组为单位和培训师一起课堂互动,氛围活泼、寓教于乐。在此基础上,西安地铁项目分校还严格执行手机学员双考勤制度及请假制度,极大地规范了培训纪律,提升了培训质量。(阮景刚 朱争峰)

企业文化之窗

署,提供了作风上的重要保证。

文件会议少了,基层调研多了,溜须吹捧少了,红脸出汗多了,接待应酬少了,家人团聚多了……党员干部亲身感受着八项规定带来的新风正气。大操大办少了,简朴交往多了,天价商品少了,平价服务多了,吃拿卡要少了,办事便利多了……八项规定给老百姓带来的“获得感”与日俱增。中央八项规定出台三年来,干部群众都得到了作风建设的真实惠,党风政风和民风社风有益互动、交替向好的局面正日渐形成。

“路漫漫其修远兮”,三年里实实在在的变化,让人们看到了党中央踏石留印、抓铁有痕的决心,民心为之一振,风气为之一新,赢来的是广大人民群众对我们党的拥护和信心!然而,顶风违纪、阳奉阴违者依然存在,“四风”问题尚未得到根本解决。“八项规定”既不是最高标准,更不是最终目的,只是我们改进作风的第一步,是共产党人应该做到的基本要求,只有一以贯之、常抓不懈,才能真正实现政治生态的全面净化。

贯彻条例 落实规定