

多管齐下抓环保 建设美丽昌赣线

本报南昌讯 机电公司(南)昌赣(州)客专项目部自进场施工以来,始终坚持“生产与环保并行”的施工理念,采取多项措施,大力加强施工过程中的环境保护,着力打造自然和谐的美丽昌赣线。

机电公司承建的昌赣客专CGZQ-2标全长10.525公里,施工内容主要包括小港特大桥、剑南特大桥及无砟轨道工程施工。标段位于江西省丰城市小港镇。该镇环境优美,水系发达,多农田、水塘、沟渠,环境保护与水土保持(环保)要求极高。

为了建设美丽、和谐的昌赣客专,该项目部将污水、粉尘、废弃物作

为主要控制对象,不断改善管理机制,打造绿色生态的施工环境。进场施工前,项目部在开展工地调查的同时,对管段内的自然资源、环境现状及环保重点领域开展了深入调研,摸清了管段内的水流、耕地、绿化情况,出台了项目部环境保护与水土保持施工方案,加强文明施工与环境保护力度;开展了环保讲堂,订阅了环境报刊,对进场作业人员宣传施工环境保护知识培训,经考核合格后方可上岗,引导和培养员工环境保护意识;树立绿色施工理念,建立了从项目经理到班组作业员的环保责任制,层层细分环保保护岗位职责,明确环保保护奖励措施,设立了环保保护专员时时监控施工现场。在施工过程中,项目部通过优化施

工方案、组织编制采用“四新”(新技术、新工艺、新材料、新设备)技术的环保保护措施、下发重要环境因素管理清单等措施,出台了环境保护“四个必须”,即在编制施工组织设计、月度施工生产计划、施工技术交底、“四新”技术作业指导书时,必须同步编制环保保护措施,做到了现场文明施工。

该项目部多措并举,不仅提高了项目员工的环境保护意识和项目安全质量管理水平,建立起懂行善管的环保自我监控体系,同时也实现了与周边环境和谐自然,打造出绿色生态的施工生产环境,得到当地政府和村民的赞誉,为施工生产创造了良好的外部环境。

(陈希良)

创新绩效管理办法 提升食堂服务水平

本报瑞九讯 “如今的食堂饭菜越来越好吃啦,咱们下个月要给食堂员工多加分!”3月25日,局瑞九(昌)九(江)铁路2标经理部(五公司代局指)公开栏前挤满了前来查看3月份食堂人员绩效考核得分的员工。这是该经理部自今年一季度以来创新绩效管理办法,调动食堂人员工作积极性,改善食堂环境和饭菜质量,管理好员工就餐问题的一个缩影。

为了进一步提升食堂的管理水平,更好地为项目施工生产做好服务保障工作,从2016年1月起,该经理部制定了《瑞九经理部食堂人员绩效考核管理办法》,并成立了绩效考核领导小组,制定了详细的考核评选流程,以确保考核工作的公开、公正、合理、透明。考核分为经理部全员绩效考核和办公室绩效考核两个部分,全体员工、综合办公室分别按60%、40%比例,从饭菜质量、清洁卫生、采购规范、服务态度四个方面进行打分,每月一次测评考核,公开打分,现场统计结果,得分直接与食堂人员当月的绩效奖励挂钩。

据悉,2016年以来,经理部行政和工会通过开展“四个一”活动,把创建“员工满意食堂”纳入了职工之家建设、劳动竞赛和工会建设日程。每月召开一次伙委会,听取员工对食堂的建议和意见进行汇总,并采取措施进行整改;让每位员工说出喜欢吃的一样菜,每周进行汇总合理安排菜谱,确保做到饭菜品种花样多、荤素搭配适当,营养均衡;每季度对厨房进行一次彻底大清扫,确保食堂卫生整洁、食品安全;每月对食堂人员进行一次绩效考评,通过制度激发工作干劲,提高工作效率,改善食堂环境和饭菜质量。科学有效的管理收到了良好的效果,如今的食堂“拴”住了员工的胃,让员工们吃得舒心、吃得开心,以更加饱满的精力和热情投入到工作之中。

后勤保障 (胡一帆 刘李静)

无人机培训进课堂



▲3月23日下午,参加局宣传骨干培训班的学员们正在学习操控无人机。近几年来,随着无人机在生产、宣传领域的普及和运用,其独特的视角呈现给人耳目一新的冲击感。为紧跟时代,局宣传部利用宣传骨干培训班,适时将无人机培训“搬入”课堂,并邀请知名航拍摄影师进行PPT授课及现场指导,取得了良好成效。(邵军体 摄)

局机关党群干部培训班开讲 PPT

本报合肥讯 “优秀的PPT应该具备哪些要素?制作前需要考虑什么问题?”4月11日,在局机关党群干部业务知识培训课堂上,局党委组织部部长汪石洲用深入浅出的语言为大家讲授了一堂生动的PPT培训课程。局党群部门40余人参加了学习。

Powerpoint(简称PPT)是微软公司出品的office软件系列重要组件之一,是一种演示文稿图形程序,功能强大,文字图表与图片、音频、视频、动画的排版变化比较灵活,主要用于制作各种演示幻灯片,适用于演讲、教学等场合,也是一款常用的办公应用软件。

在局党委学习型建设过程中,机关党群干部与时俱进,不断调整知识结构,充实更新业务知识,学国学、勤培训、大练兵,学习热情高涨。培训课上,汪石洲就PPT的制作和使用技巧进行理论讲解和操作演练,使学员们了解了PPT的制作程序、内容结构规范、制作要领、版式、文字、图表、动画的制作、使用技巧等方面内容,以便于学员们针对企业的特点,将PPT应用于各类会议、培训、活动中,提高工作质量和效果。课后,汪石洲还就学习PPT的相关内容跟学员们进行了交流互动。

培训短信 (孙丹丹)

员工培训“入现场”

本报南京讯 “当传动轴万向节和花键松旷时,车辆起步时车身会发抖,并听到有‘格啦、格啦’的撞击声,在改变车速时,特别是低速时响声更加明显。其主要原因就是万向节轴及滚针磨损松旷,或滚针断裂……”这是3月25日八分公司南京地铁项目部轨道车司机培训的实训现场,授课老师以具体案例,给一线员工上了一堂生动培训实操课。

随着铁路建设的快速发展,高科技、现代化设备不断更新,员工的操作技能和掌握新设备的能力也要不断提高,仅靠教室内枯燥乏味的理论知识灌输,已然达不到预期的培训效果,更不能满足广大一线员工的操作技能需求。为解决这一弊端,更好地帮助员工解决现场作业中遇到的问题,使员工在实际生产中操作更规范、更合理,确保生产更安全、

更高效。今年以来,八分公司不断加强员工培训力度,不断创新培训理念和培训方式,逐渐由单向的理论灌输式培训变成双向互动的现场实际操作培训,把培训课堂“搬进了”生产现场。

“这种职工技能培训比较灵活,它可以随时随地根据实际情况,模拟现场生产过程中遇到的各种情况。通过现场讲解和演练的方式,使学员更直观地掌握培训内容,提高他们的实操能力,回到岗位上就能立刻派上用场。”八分公司机械部部长王道成介绍说。

据悉,本次轨道车司机培训根据现场实际、设备特点,制定了详细的培训教学计划,安排了设备原理及故障排除、轨道车规范驾驶、现场应急维修以及常规保养等课程。同时,培训班还组织学员在东流和徐庄两个施工现场进行现场实操培训,由厂家专职技术人员和实践经验丰富的老师为大家现场解惑。(军体 郭译)

“我来讲一课”助推员工素质提升

本报济南讯 4月4日晚7点,七分公司泰(安)东(阿)公路项目部“我来讲一课”活动又准时开始了,项目总工程师王好明正在绘声绘色地讲解高速公路互通桥梁的施工要点……

为进一步提升员工能力素质,该项目部将临建碰头会与讲课活动相结合。进入3月下旬以来,项目部每周举办一场“我来讲一课”全员培训活动,由项目部领导班子、各部门负责人轮流走上讲台,把自己的技术技能和工作中积累的经验与教训,毫无保留地传授给学员们,并不断充实讲课内容,找准切入点,真正做到“学在课堂、用在现场”,最大限度满足员工学习技术技能、提升综合素质的需求。学员通过和台上老师自由讨论、相互交流,使每一节课既通俗易懂,又具有较强的专业性,加之授课老师都是员工身边成长起来的“土专家”,能够现身说法地进行讲解传授。通过这种新颖的培训模式,有效地提高了员工的职业素养、技术技能、专业素质和履职能力。截至目前,“我来讲一课”活动已开办三期,共有96人次参加了轮训学习,取得了预期效果,得到了广大员工的一致好评。(徐宏荣)

《铁道建设》报社2016年一季度用稿统计

2016年1月1日—3月31日

单位	报纸用稿数(篇)	声像用稿数(篇)	声像季度好稿(篇)
一公司	95.5	75	1
二公司	134	191	2
四公司	94	99	1
五公司	78	72	1
七分公司	51	60	
八分公司	33	42	
建筑公司	55	48	
电气化公司	22	47	1
城轨分公司	49.5	29	
路桥公司	10	3	
三公司	8	16	
物资公司	17.5	26	
装饰公司	12.5	18	
钢结构公司	17.5	20	
机电安装公司	23	24	
房地产公司	8	36	1
工程材料科技公司	5	6	
交通园林公司	11	2	
上海公司	8	9	
北京公司	4	12	
淮南投资公司	5	1	
市政分公司	13	10	
重庆分公司	6	4	
西安分公司	2	0	
设计研究院	6	0	
南京分公司	26	12	
海外分公司	17	39	
其它	152.5	43	
合计	964	944	7

七分公司印发《社会保障知识读本》

本报合肥讯 3月22日,七分公司印发的一批《社会保障知识读本》一书送到了项目员工手中,受到了基层员工的一致欢迎。

针对公司员工多在基层项目部的特点,一部分人对社会保障知识了解不透彻,有较多疑问,在自身遇到社会保障问题的时候,可能因为对政策掌握不够,造成自身正当利益受损的实际情况,七分公司自2015年底开始编辑《社会保障知识读本》,到2016年3月份成书,共印发

500余本。《社会保障知识读本》主要内容包括七分公司“五险一金”征缴管理办法,并分别从养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险、企业年金、住房公积金等七个目录进行详细解读,读本中既有政策文件,也有知识问答;既有上级要求,也有公司的具体规定。以方便公司管理者、员工更加详细地了解和掌握社会保障有关政策规定,扎实有效地把公司社会保障各项工作做好。(翁成龙)



▲3月25日,局沈阳地铁10号线14标盾构队(五公司盾构分公司)为五位农民工兄弟集体过生日。据悉,五公司盾构分公司党委在“暖心行动八个做到”方面积极响应和落实在行动上,主动深入到多个地铁项目一线,落实和检查到基层党支部,使“暖心行动”入脑入心,并把“暖心行动”延伸到项目管理中,惠及200多名农民工兄弟。(魏军 陈国平 摄)